**Uchwała Nr LX/748/23
Rady Miasta Piotrkowa Trybunalskiego**

z dnia 25 stycznia 2023 r.

**w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Piotrków Trybunalski**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U.2023.40), art. 12 pkt 11 i art. 92 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U.2022 poz. 1526) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U.2021 r. poz. 1762, z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700, poz. 1730) uchwala się, co następuje:

**§ 1.**Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Piotrków Trybunalski, który stanowi załącznik do uchwały.

**§ 2.**Traci moc Uchwała Nr XXXIV/590/09 Rady Miasta Piotrkowa Trybunalskiego z 25 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Piotrków Trybunalski (Dz.U. Woj. Łódz. 2009 r. Nr 64, poz. 628, z 2010 r. Nr 173 poz. 1416, z 2018 r. poz. 1438, poz. 3652, z 2021 r. poz. 4235).

**§ 3.**Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od opublikowania, z wyjątkiem pkt 6 tabeli w §4 Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Piotrków Trybunalski, który wchodzi w życie z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Przewodniczący Rady Miasta Piotrkowa Trybunalskiego**Marian Błaszczyński** |

Załącznik do uchwały Nr LX/748/23
Rady Miasta Piotrkowa Trybunalskiego
z dnia 25 stycznia 2023 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Piotrków Trybunalski**

**Rozdział 1.**
**Postanowienia ogólne**

**§ 1.**Regulamin określa:

1. Wysokość oraz warunki przyznawania dodatków: funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, motywacyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy;

2. Szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

**§ 2.**Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

1. Karcie nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U.2021.1762 ze zm.);

2. Rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U.2014.416 ze zm.);

3. Szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, oddział przedszkolny, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Miasto Piotrków Trybunalski;

4. Uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka, słuchacza;

5. Ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz.U.2021.1082 ze zm.);

6. Roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego.

**Rozdział 2.**
**Dodatek funkcyjny**

**§ 3.**Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni się nauczyciele, którym powierzono:

1. Stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;

2. Za sprawowanie funkcji:

a) wychowawcy klasy,

b) opiekuna stażu,

c) mentora,

d) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

**§ 4.**Dodatek funkcyjny dla nauczycieli, o których mowa w §3 ustala się w wysokości określonej w tabeli:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Lp.**  | **Nazwa dodatku funkcyjnego**  | **Miesięcznie**  |
| **od** | **do** |
| 1. | Dla Dyrektora szkoły | 500 zł | 3.500 zł |
| 2. | Dla Wicedyrektora szkoły | 250 zł | 1.200 zł |
| 3. | Dla nauczyciela, któremu powierzono inne funkcje kierownicze: |
| Kierownik warsztatów szkolnych  | 250 zł | 650 zł |
| Kierownik szkolenia praktycznego | 200 zł | 500 zł |
| Kierownik świetlicy szkolnej, bursy szkolnej | 100 zł | 350 zł |
| 4. | Dla nauczyciela, któremu powierzono wychowawstwo klasy | 300 zł |
| 5. | Dla nauczyciela - opiekuna stażu | 50 zł |
| 6. | Dla nauczyciela - mentora | 50 zł |
| 7. | Dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym  | 150 zł |

**§ 5.**Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Prezydent Miasta na wniosek Kierownika Referatu Edukacji.

**§ 6.**Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §3 pkt 1 uwzględnia się wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry pedagogicznej i zatrudnionych pracowników administracji i obsługi, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

**§ 7.**Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

**§ 8.**W przypadku nieobecności dyrektora przez okres co najmniej 1 miesiąca z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy, wicedyrektorowi tej szkoły lub nauczycielowi, którzy zastępują dyrektora na podstawie art. 68 ust. 9 ustawy, dodatek funkcyjny jest ustalany przez organ prowadzący i może być przyznany do wysokości dodatku dla dyrektora szkoły.

**§ 9.**Z tytułu powierzenia stanowiska kierowniczego przysługuje jeden dodatek funkcyjny, a w przypadku zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych, o których mowa w §3 ust. 1 i ust. 2, przysługują wszystkie dodatki.

**§ 10.**Dodatki funkcyjne, o których mowa w §3 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

**Rozdział 3.**
**Dodatek motywacyjny**

**§ 11.**Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

1. w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:

a) osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi, potwierdzone wynikami sprawdzianów, testów i badań zewnętrznych oraz sukcesami uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach;

b) osiąganie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce;

c) osiągnięcia w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania przez nie wiedzy, umiejętności i doświadczenia;

2. w zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:

a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;

b) pozytywne efekty w zakresie wzmacniania u ucznia poczucia wartości, indywidualności, oryginalności oraz potrzeby tworzenia relacji osobowych i uczestnictwa w grupie;

c) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym;

d) podejmowanie skutecznych działań na rzecz wychowania w duchu tolerancji i szacunku dla drugiego człowieka oraz uczciwości, solidarności i odpowiedzialności;

e) wdrażanie różnorodnych form współpracy z rodzicami, organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

3. w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

a) przeprowadzenie trafnej diagnozy obszaru działalności szkoły, wymagającego udoskonalenia w ramach wprowadzenia innowacji programowej, organizacyjnej, metodycznej lub mieszanej ze zredagowaniem założeń innowacji i planu jej wdrożenia;

b) aktywny udział nauczyciela we wprowadzaniu innowacji pedagogicznej na etapie jej realizacji, ewaluacji oraz przy redagowaniu dokumentacji;

c) podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej z jego udziałem innowacji pedagogicznej;

4. w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę;

b) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;

c) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych wynikających z zainteresowań uczniów;

d) współpraca z instytucjami wspierającymi działalność statutową szkoły;

e) udział w pracach szkolnych zespołów nauczycielskich;

f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły oraz zleconych przez dyrektora zespołu szkół;

5. szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

a) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku dyrektora, wicedyrektora, skutkującą wzorową realizacją powierzonych zadań;

b) szczególnie efektywne wypełnianie zadań na stanowisku dyrektora, w zakresie sprawowania opieki nad uczniami, dysponowania środkami określonymi w planie finansowym, zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji zaleceń wynikających z orzeczenia o potrzebie kształcenia specjalnego ucznia;

c) działania na rzecz harmonijnej współpracy z organami szkoły i aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym;

d) podejmowanie działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym;

6. realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

a) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego;

b) prowadzenie przez nauczyciela programów realizowanych w ramach współpracy dzieci i młodzieży z gmin partnerskich;

c) podejmowanie, w atrakcyjnej formie, dodatkowych działań na rzecz podnoszenia wśród dzieci i młodzieży szkolnej poziomu znajomości języków obcych.

**§ 12.**Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole.

**§ 13.**Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor macierzystej szkoły w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

**§ 14.**Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

**§ 15.**Dodatek motywacyjny ustala się w wysokości 80 zł na jeden etat przeliczeniowy według stanu na dzień 1 września danego roku szkolnego.

**§ 16.**Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Prezydent Miasta na wniosek Kierownika Referatu Edukacji w wysokości do 3.000 zł.

**§ 17.**Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły w wysokości do 300 zł.

**§ 18.**Dodatek motywacyjny dla nauczycieli pełniących funkcję wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły w wysokości do 1.000 zł.

**§ 19.**Dodatki motywacyjne dla dyrektorów nie mogą pochodzić ze środków przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli.

**§ 20.**Dodatek motywacyjny przyznawany jest na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

**Rozdział 4.**
**Dodatek za wysługę lat**

**§ 21.**Wysokość dodatku oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz §7 Rozporządzenia.

**Rozdział 5.**
**Dodatek za warunki pracy**

**§ 22.**Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz przepisach §8 i §9 Rozporządzenia.

**§ 23.**Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

**§ 24.**Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

**§ 25.**Nauczycielowi pracującemu w warunkach trudnych ustala się dodatek w wysokości:

1. dla nauczycieli zatrudnionych w poradni psychologiczno-pedagogicznej - do 200 zł,

2. dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach specjalnych, świetlicach szkół specjalnych - do 300 zł,

3. dla nauczycieli zatrudnionych w internacie specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego - do 500 zł.

**§ 26.**Nauczycielowi pracującemu w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek jak dla nauczyciela pracującego w warunkach trudnych, powiększony o 10% wynagrodzenia zasadniczego.

**Rozdział 6.**
**Szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

**§ 27.**Wysokość wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

**§ 28.**Wysokość wynagrodzenia za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem §29 w sposób określony w §27.

**§ 29.**Wysokość wynagrodzenia za jedną godzinę doraźnego zastępstwa dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela realizowany na zasadach, o których mowa w §27, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin zrealizowanego wymiaru godzin.

**§ 30.**Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w §27 i §29 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

**§ 31.**Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

**§ 32.**Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w §27 i §29 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

**Rozdział 7.**
**Postanowienia końcowe**

**§ 33.**Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatków funkcyjnych wymienionych w §3 ust. 2, które przysługują w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

**§ 34.**Kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej określa odrębna uchwała.

**§ 35.**Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli:

a) Oddziałem Związku Nauczycielstwa Polskiego w Piotrkowie Trybunalskim,

b) Międzyzakładową Komisją Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ "Solidarność" w Piotrkowie Trybunalskim,

c) Międzyzakładową Organizacją Związkową WZZ "Forum-Oświata" w Bełchatowie,

d) Międzyzakładową Organizacją Związku Zawodowego "Rada Poradnictwa" w Piotrkowie Trybunalskim.