

**Zarządzenie nr 84**  
**Prezydenta Miasta Piotrkowa Trybunalskiego**  
**z dnia 28.09.2014 r.**

**w sprawie zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Miasto Piotrków Trybunalski.**

Na podstawie art. 33 ust.5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ( tj. Dz. U. 2016 r. poz. 446 ze zm.), w związku z art. 5, art. 6 ust.1, art.8 pkt 2, art.10 ust.1, 4, 5,7 i 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi ( tj. Dz. U. z 2015 r. , poz. 2099 ze zm.), art. 31 w związku z art.31a, 31b, 31 c i 31 d ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej ( tj. Dz. U. 2012 r., poz. 406 ze zm.), art. 4 ustawy dnia 21 listopada 1996r. o muzeach ( tj. Dz. U. z 2012 r. poz. 987 ze zm. ) oraz w oparciu o rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 roku w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury ( Dz. U. 2015 r., poz. 1798 )

**zarządzam, co następuje:**

§ 1.

Ustala się zasady wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Miasto Piotrków Trybunalski oraz przyznawania im innych świadczeń związanych z pracą :

1. Ośrodka Działań Artystycznych w Piotrkowie Trybunalskim,
2. Miejskiej Biblioteki Publicznej im. Adama Próchnika w Piotrkowie Trybunalskim,
3. Miejskiego Ośrodka Kultury w Piotrkowie Trybunalskim,
4. Muzeum w Piotrkowie Trybunalskim,
5. Instytutu Badań nad Parlamentaryzmem w Piotrkowie Trybunalskim.

§ 2

1. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje wynagrodzenie miesięczne, na które składa się:
  - 1) wynagrodzenie zasadnicze,
  - 2) dodatek funkcyjny,
  - 3) dodatek za wieloletnią pracę.
2. Dyrektor samorządowej instytucji kultury może otrzymać dodatek specjalny w wysokości do 40 % wynagrodzenia zasadniczego, na zasadach określonych w ustawie z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej ( Dz.U. z 2012 r., poz. 406 ze zm.), zwanej dalej "ustawą o działalności kulturalnej".

§ 3

1. Wynagrodzenie zasadnicze przysługuje w maksymalnej wysokości 6 000 zł (słownie: sześć tysięcy złotych).
2. Pozostałe składniki wynagrodzenia tj.:

- dodatek funkcyjny,
- dodatek specjalny,
- dodatek za wieloletnią pracę,
- nagroda jubileuszowa,

przysługują w wysokości określonej „ustawą o działalności kulturalnej”, na zasadach określonych w rozporządzeniu Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury ( Dz.U. 2015 r.,poz.1798 )

#### § 4

Wynagrodzenie miesięczne, obejmujące składniki wskazane w § 3 ust. 1 i 2 nie może przekroczyć wysokości wynagrodzenia miesięcznego określonego w art. 8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi ( t.j. Dz.U. z 2015 r. poz.2099 ze zm.).

#### § 5

1. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury może być przyznana nagroda za szczególne osiągnięcia w pracy, zwaną dalej „nagrodą roczną”.
2. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy.
3. Prezydent Miasta może przyznać nagrodę roczną w zależności od osiągniętych wyników finansowych i stopnia organizacji zadań, jeżeli dyrektor:
  - 1) zrealizował zadania i cele ujęte w planie działalności na dany rok,
  - 2) terminowo regulował zobowiązania o charakterze publiczno-prawnym,
  - 3) pełnił swoją funkcję przez cały rok budżetowy i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych, nie rozwiązano z nim umowy o pracę z jego winy, albo nie odwołano go z funkcji z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę przez wypowiedzenie z winy pracownika,
  - 4) gospodarował środkami dotacji w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem.
4. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury, który nie przepracował całego roku budżetowego, może być przyznana nagroda roczna w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, w przypadku:
  - 1) rozwiązania stosunku pracy w związku z:
    - a) wygaśnięciem umowy o pracę zawartej na czas określony,
    - b) przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub świadczenie rehabilitacyjne,
    - c) przejściem na emeryturę,
    - d) przeniesieniem służbowym, powołaniem lub wyborem,
    - e) likwidacją jednostki lub jej reorganizacją,
  - 2) wygaśnięciem stosunku pracy w związku ze śmiercią pracownika.
5. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody rocznej podejmuje Prezydent Miasta na wniosek Kierownika Referatu Kultury, Sportu i Promocji Miasta.

6. Informacja o przyznaniu nagrody rocznej przekazywana jest dyrektorom samorządowych instytucji kultury na piśmie.
7. Wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego dyrektora samorządowej instytucji kultury w roku poprzedzającym przyznanie nagrody rocznej.
8. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury nie przysługuje roszczenie o przyznanie nagrody rocznej.

#### § 6

Wszystkie składniki wynagrodzenia miesięcznego, wynagrodzenie dodatkowe, świadczenia dodatkowe, nagroda roczna wypłacane są ze środków własnych samorządowych instytucji kultury w sposób przyjęty w danej samorządowej instytucji kultury.

#### § 7

W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem zastosowanie mają przepisy ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej ( tj. Dz. U. 2012 r., poz. 406 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 roku w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury ( Dz. U. 2015 r., poz. 1798 ), i ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi ( tj. Dz. U. z 2015 r. poz. 2099 ze zm.).

#### § 8

Traci moc Zarządzenie nr 186 Prezydenta Miasta Piotrkowa Trybunalskiego z dnia 18 maja 2010 r. w sprawie określenia zasad wynagradzania dyrektorów instytucji kultury Miasta Piotrkowa Trybunalskiego

#### § 9

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od dnia 1 marca 2017 r.

PREZYDENT MIASTA  
Piotrkowa Trybunalskiego  
*Krzysztof Chojniak*