

ZARZĄDZENIE NR 512

PREZYDENTA MIASTA PIOTRKOWA TRYBUNALSKIEGO

z dnia ... 15.07.2016 ...

w sprawie zmiany zarządzenia w sprawie ubioru służbowego pracowników Biura Obsługi Mieszkańców Urzędu Miasta Piotrkowa Trybunalskiego

Na podstawie art. 33 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U z 2016 r., poz. 446 z późn. zmianami) i stosownie do § 7 ust. 2 Regulaminu Pracy stanowiącego załącznik do zarządzenia Nr 211 Prezydenta Miasta Piotrkowa Trybunalskiego z dnia 20 czerwca 2014 r. z późn. zmianami w sprawie wprowadzenia Regulaminu Pracy Urzędu Miasta Piotrkowa Trybunalskiego, zarządza się co następuje:

§ 1

W Zarządzeniu Nr 186 Prezydenta Miasta Piotrkowa Trybunalskiego z dnia 6 maja 2016 roku w sprawie ubioru służbowego pracowników Biura Obsługi Mieszkańców Urzędu Miasta Piotrkowa Trybunalskiego, wprowadza się następujące zmiany:

1) § 2 ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„ 5. Ekwiwalent za ubiór służbowy przysługuje pracownikom, o których mowa w § 1 ust.1 - z wyłączeniem pracowników zatrudnionych w ramach umów zawartych z Powiatowym Urzędem Pracy oraz pracowników, o których mowa w § 1 ust. 2:

- 1) zatrudnionym na umowę o pracę na czas nieokreślony,
- 2) rozpoczynającym pracę w Biurze Obsługi Mieszkańców, w kwocie proporcjonalnej do końca bieżącego okresu rozliczeniowego, o którym mowa w ust. 4 oraz do czasu na jaki zawarto umowę o pracę,
- 3) zatrudnionym na zastępstwo w BOM, w kwocie proporcjonalnej do przepracowanego okresu, po zakończeniu umowy o pracę,
- 4) pracownikom wchodzącym w skład kadry zastępującej, z zastrzeżeniem § 1 ust. 2 oraz § 2 ust.9.”,

2) § 2 ust. 8 otrzymuje brzmienie:

„ W przypadku zwolnienia lekarskiego pracowników, o których mowa w ust.5 pkt 1 i pkt 2 lub innej usprawiedliwionej nieobecności trwającej nieprzerwanie powyżej trzech miesięcy w okresie rozliczeniowym poprzedzającym wypłatę ekwiwalentu, kwota ekwiwalentu za ubiór służbowy ulega pomniejszeniu, proporcjonalnie do czasu trwania usprawiedliwionej nieobecności pracownika. Wypłata ekwiwalentu za ubiór służbowy następuje po powrocie pracownika do pracy.”,

3) § 3 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„ 1. Ustala się wartość ubioru służbowego:

- 1) dla pracownika kadry podstawowej, w wysokości 462,32 zł (słownie: czterysta sześćdziesiąt dwa złote 32/100) z zastrzeżeniem § 2 ust 5 pkt 2, ust. 6 oraz ust.8,

- 2) dla pracownika kadry zastępującej, w wysokości 231,16 zł (słownie trzydzieści jeden złotych 16/100) z zastrzeżeniem § 1 ust.2 oraz § 2 ust. 9.”,
- 4) w § 3 dodaje się ust. 6 w brzmieniu:
„6. Dyrektor BOMiNO dokonuje doraźnych kontroli w zakresie przestrzegania realizacji obowiązku noszenia w czasie godzin pracy ubioru służbowego.”,
- 5) § 4 ust.2 otrzymuje brzmienie:
„2. Ekwiwalent pieniężny nie podlega zwrotowi, jeżeli pracownik przeniesiony został do innej komórki organizacyjnej w Urzędzie Miasta, w tym przeniesiony został z kadry podstawowej do kadry zastępującej.”.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Z up. PREZYDENTA MIASTA

Andrzej Kacperék
WICEPREZYDENT MIASTA