

Zarządzenie nr186.....
Prezydenta Miasta Piotrkowa Trybunalskiego
z dnia18 maja 2010 roku.....

**w sprawie określenia zasad wynagradzania
dyrektorów instytucji kultury
Miasta Piotrkowa Trybunalskiego**

Na podstawie art. 33 ust.5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. Nr 142, poz.1591 z 2001 r. z późn. zm.), w związku z art. 6 ust.1, ustawy z dnia 03 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26 , poz. 306 późn. zm.), zarządzam co następuje:

§ 1

Zarządzenie dotyczy warunków wynagradzania oraz przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla dyrektorów niżej wymienionych instytucji kultury, których organizatorem jest Miasto Piotrków Trybunalski:

1. Ośrodek Działań Artystycznych w Piotrkowie Trybunalskim,
2. Miejska Biblioteka Publiczna im. Adama Próchnika w Piotrkowie Trybunalskim,
3. Miejski Ośrodek Kultury w Piotrkowie Trybunalskim,
4. Muzeum w Piotrkowie Trybunalskim.

§ 2

Zasady wynagradzania dyrektorów instytucji kultury regulują:

1. Rozporządzenie Ministra Kultury i Sztuki z dnia 23 kwietnia 1999 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w instytucjach kultury prowadzących w szczególności działalność w zakresie upowszechniania kultury (Dz. U. Nr 45, poz.446 z późn. zm.) z ograniczeniami wynikającymi z :
 - a) Ustawy z dnia 03 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2000 r. Nr 26 , poz. 306 z późn. zm.),
 - b) Rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania (Dz. U. z 2003 r. Nr 14, poz. 139).
 - c) Postanowienia niniejszego zarządzenia .

§ 3

Dyrektorom instytucji kultury przysługują:

1. wynagrodzenie zasadnicze,
2. dodatek funkcyjny,
3. dodatek za wieloletnią pracę,

w wysokości i na zasadach określonych w Rozporządzeniu Ministra Kultury i Sztuki z dnia 23 kwietnia 1999 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników

zatrudnionych w instytucjach kultury prowadzących w szczególności działalność w zakresie upowszechniania kultury (Dz. U. Nr 45, poz.446 z późn. zm.)

§ 4

1. Dyrektorzy instytucji kultury mogą otrzymywać w ramach funduszu premiowego instytucji premię uznaniową.
2. Premię uznaniową przyznaje Prezydent Miasta na umotywowany wniosek Kierownika Referatu Kultury, Sportu i Promocji Miasta.
3. Decyzję o przyznaniu premii dyrektor otrzymuje w formie pisemnej.
4. Wypłata premii następuje do 10 -tego każdego miesiąca następującego po miesiącu za który premia została przyznana.

§ 5

1. Dyrektorowi instytucji kultury może być przyznana nagroda roczna. Podstawą do przyznania nagrody będzie:
 - a) ocena wyników finansowych instytucji,
 - b) efektywność realizacji zadań statutowych,
 - c) efektywne wdrażanie planu rozwoju lub restrukturyzacji,
 - d) prawidłowa realizacja obowiązków pracowniczych,
 - e) przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych,
2. Nagroda może być przyznana dyrektorowi, gdy zostaną spełnione wszystkie warunki określone w ust. 1
3. Nagroda może być przyznana dyrektorowi który pełnił funkcję przez cały rok i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych, nie rozwiązano z nim umowy o pracę z jego winy albo nie odwołano go z funkcji lub ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia.
4. Nagrodę przyznaje Prezydent Miasta Piotrkowa Trybunalskiego na uzasadniony wniosek Kierownika Referatu Kultury, Sportu i Promocji Miasta.

§ 6

Maksymalna wysokość wynagrodzenia miesięcznego nie może przekroczyć czterokrotności przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 7

Dyrektorom przysługują następujące świadczenia dodatkowe z tytułu zatrudnienia:

1. nagroda jubileuszowa określona w wysokości i na zasadach określonych w Rozporządzeniu Ministra Kultury i Sztuki z dnia 23 kwietnia 1999 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w instytucjach kultury prowadzących w szczególności działalność w zakresie upowszechniania kultury (Dz. U. Nr 45, poz.446 z późn. zm.).
2. odprawa pieniężna w razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy w wysokości i na zasadach określonych w Rozporządzeniu Ministra Kultury i Sztuki z dnia 23 kwietnia 1999 r.

w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w instytucjach kultury prowadzących w szczególności działalność w zakresie upowszechniania kultury (Dz. U. Nr 45, poz.446 z późn. zm.).

§ 8

Wynagrodzenia dyrektorów oraz świadczenia dodatkowe są wypłacane ze środków finansowych macierzystej instytucji kultury.

§ 9

W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem zastosowanie mają przepisy Kodeksu Pracy.

§ 10

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od dnia 1 maja 2010 r.

PREZYDENT MIASTA
Piotrkowa Trybunalskiego
Krzysztof Chojniak