

## REGULAMIN

**Określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Piotrków Trybunalski.**

### § 1.

Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Rada Miasta Piotrkowa Trybunalskiego.

### § 2.

Ilećroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (*tj. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami*),
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy( Dz. U Nr 22, poz.181 z późn. zm.) wydawane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
- 3) szkole – należy rozumieć przez to przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Rada Miasta Piotrkowa Trybunalskiego,
- 4) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka, słuchacza,

- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela,
- 8) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3,
- 9) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego.

## **DODATEK MOTYWACYJNY**

### **§ 3.**

W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 4 niniejszego regulaminu, nauczycielom, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.

### **§ 4.**

Nauczycielom przysługuje dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy za:

- 1) uzyskiwanie znaczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) za znaczące wyniki uczniów w nauce i zachowaniu, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela,
  - b) osiągnięcia uczniów w konkursach, zawodach, olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- 3) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych a w szczególności za:
  - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 4) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące akceptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- 5) zaangażowanie w realizację zajęć i czynności, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela w tym w szczególności:
  - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,

- b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
  - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających w szkole,
  - d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego lub ucznia o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
  - e) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 6) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
- 7) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego za okres stażu.

## **§ 5.**

1. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole.
2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor macierzystej szkoły w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
3. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.
4. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne w przeliczeniu na jeden etat wynoszą – 50,00 złotych.
5. Dodatki motywacyjne dla nauczycieli przyznają dyrektorzy szkół w wysokości: od 50 do 200 złotych.
6. Dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Prezydent Miasta na wniosek kierownika Referatu Edukacji zgodnie z niniejszym regulaminem.
7. Dodatki motywacyjne dyrektorom szkół przyznawane są w wysokości do 1000 (jeden tysiąc) złotych miesięcznie.
8. Dodatki motywacyjne dla dyrektorów nie mogą pochodzić ze środków przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli.
9. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok (licząc od dnia 1 września).
10. Dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły przyznaje się na okres trzech miesięcy z możliwością jego przedłużenia na kolejne okresy trzymiesięczne.

## **DODATEK FUNKCYJNY**

## **§ 6.**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły i wychowawcy klasy, doradcy metodycznemu oraz opiekunowi stażu, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Lp. 1	Stanowisko kierownicze 2	Miesięcznie złotych 3
I.	Przedszkola: a) dyrektor przedszkola do 4 oddziałów, b) dyrektor przedszkola powyżej 4 oddziałów, c) wicedyrektor	300 – 600 300 – 700 150 - 400
II.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów: a) dyrektor szkoły (zespołu szkół), liczącej: - do 8 oddziałów, - 9 – 16 oddziałów, - 17 – 24 oddziały, - 25 i więcej oddziałów, b) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół), c) dyrektor Centrum Kształcenia Praktycznego, d) wicedyrektor Centrum Kształcenia Praktycznego, e) kierownik warsztatów szkolnych, f) kierownik szkolenia praktycznego, zastępca kierownika warsztatu szkolnego, g) zastępca kierownika szkolenia praktycznego	350 – 700 400 – 900 500 – 1200 600 – 1500 350 – 700 450 – 1000 250 - 600 250 – 650 200 – 500 150 – 500
III.	Specjalny Ośrodek Szkolno – Wychowawczy, Pogotowie Opiekuńcze a) dyrektor, b) wicedyrektor, kierownik internatu	500 – 1300 400 – 800
IV.	Bursa, świetlice szkolne (w tym szkół specjalnych): a) dyrektor bursy, b) kierownik świetlicy szkolnej z dożywianiem.	250 – 650 100 – 350
V.	Poradnia Psychologiczno – Pedagogiczna: a) dyrektor poradni, b) wicedyrektor poradni	300 – 700 200 – 500
VI.	1. Wychowawstwo klasy. 2. Doradca metodyczny. 3. Opiekun stażu.	80 130 - 350 35

2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych tabelą, dla nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Prezydent Miasta na wniosek kierownika Referatu Edukacji.
4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora, inne stanowisko kierownicze w szkole albo te obowiązki kierownicze powierzone zostały w zastępstwie bierze się pod uwagę:
  - a) liczbę uczniów,
  - b) ilość oddziałów,
  - c) ilość administrowanych budynków i ilość obiektów sportowych,
  - d) ilość szkół wchodzących w skład zespołu.

5. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko doradcy metodycznego bierze się pod uwagę zakres i złożoność zadań.

#### **§ 7.**

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego czasu, a w razie wcześniejszego odwołania od tego dnia, w którym został odwołany.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

### **DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

#### **§ 8.**

Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w art. 34 ust 1 Karty Nauczyciela oraz w przepisach § 8 oraz § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku, w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (*Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami*).

#### **§ 9.**

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
2. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.
3. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach.

#### **§ 10.**

Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się również prowadzenie zajęć przez nauczycieli szkół (klas) specjalnych w klasie lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno

dziecko ze stanem chorobowym, o którym mowa w § 9 pkt 1 rozporządzenia, o którym mowa w § 8 niniejszego regulaminu, a w przypadku gdy w takiej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.

## **§ 11.**

1. Dodatki za trudne warunki pracy ustala się w następujących wysokościach:
  - 1) dla nauczycieli zatrudnionych w poradni psychologiczno – pedagogicznej, w klasach łączonych oraz w klasach przysposabiających do pracy: od 120 do 200 złotych,
  - 2) dla wychowawców zatrudnionych w domu dziecka: od 230 do 400 złotych,
  - 3) dla nauczycieli: szkół specjalnych, świetlic szkół specjalnych: od 170 do 300 złotych,
  - 4) dla wychowawców zatrudnionych w internacie specjalnego ośrodka szkolno – wychowawczego: od 280 zł do 500 złotych,
  - 5) dla wychowawców zatrudnionych w pogotowiu opiekuńczym: od 390 do 700 zł.
2. Nauczycielom i wychowawcom, którym ustalono dodatki za trudne warunki pracy wymienione w ust. 1 pkt 3 i 4 niniejszego paragrafu, pracującym jednocześnie w warunkach uciążliwych określonych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku (*Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami*), przyznane dodatki zwiększa się o 10 % wynagrodzenia zasadniczego.
3. W przypadku dodatków za warunki uciążliwe stosuje się odpowiednio przepisy § 9 ust. 1 – 3 regulaminu .
4. Wysokość dodatków za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków zawartych w regulaminie, ustala dla nauczycieli, wychowawców – dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły, Prezydent Miasta na wniosek kierownika Referatu Edukacji.

## **SZCZEGÓLNE WARUNKI OBLICZANIA I WYPŁACANIA WYNAGORDZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW.**

## **§ 12.**

1. Wysokość wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Wysokość wynagrodzenia za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3 w sposób określony w ust. 1.
3. Wysokość wynagrodzenia za jedną godzinę doraźnego zastępstwa dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4 a Karty Nauczyciela realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 1, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie

z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających dodatku) przez miesięczną liczbę godzin zrealizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy, lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

### **§ 13.**

Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 12 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

## **DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT**

### **§ 14.**

1. Wysokość dodatku oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, o którym mowa w § 8 niniejszego regulaminu.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z funduszu ubezpieczeń społecznych.
3. Wypłata dodatku za wysługę lat następuje:
  - a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:
  - a) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
  - b) dyrektorowi – Prezydent Miasta Piotrkowa Trybunalskiego.

## POSTANOWIENIA KOŃCOWE

### § 15.

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole i opiekuna stażu, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

### § 16.

Kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach opiekuńczo – wychowawczych, których organem prowadzącym jest Rada Miasta Piotrkowa Trybunalskiego określa odrębna Uchwała Rady Miasta w Piotrkowie Trybunalskim.

### § 17.

Regulamin niniejszy został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli:

- a) Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Zarządem Oddziału w Piotrkowie Trybunalskim,
- b) Zakładową Organizacją Związku Zawodowego „Radą Poradnictwa” w Piotrkowie Trybunalskim,
- c) Komisją Zakładową Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Piotrkowie Trybunalskim.