# Odpowiedź na interpelację Radnego

Interpelacja Radnego Łukasza Janika z dnia 07.01.2021 r.

Tytuł interpelacji: Interpelacja w sprawie funkcjonowania i wynagrodzenia pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Piotrkowie Trybunalskim

Treść odpowiedzi:

W zawiązku z Pana kolejną interpelacją w tej samej sprawie, ponownie informuję, iż w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Piotrkowie Trybunalskim trwa spór zbiorowy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (t.j.: Dz. U. z 2020 r. poz. 123). Uczestnikami tego sporu są: organizacja związków zawodowych i pracodawca czyli dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Piotrkowie Trybunalskim. Przedmiotem sporu są warunki pracy
i płacy. Spór ten obecnie jest na etapie mediacji. Mediacje te są prowadzone przez niezależnego mediatora na którego zgodziły się obie strony sporu.

Ponadto, informuję Pana, że sprawa przekazywania środków finansowych
z tytułu zmniejszenia planu finansowego wydatków MOPR do budżetu miasta była Panu wyjaśniana dwukrotnie. Po raz kolejny zatem pragnę wskazać, iż w wyniku analizy zmian planu finansowego Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w 2020 roku (do 30.11.) ustalono, że zmniejszenie planu wydatków jednostki tj. uwolnienie środków finansowych przez Dyrektora jednostki nastąpiło na kwotę 1.682.192,00 zł. Szereg zmian budżetowych dotyczyło zwiększenia planu wydatków w związku z otrzymaniem dotacji celowych lub przesunięć między podziałkami klasyfikacji budżetowej.

Kwoty środków wynikające ze zmniejszenia planu wydatków realizowanych przez jednostkę organizacyjną (uwolnienie środków finansowych) mogą być przeznaczane na realizację innych zadań własnych Miasta lub zmniejszenie wartości planowanego do zaciągnięcia na dany rok kredytu w związku ze zmniejszeniem potrzeb kredytowych. Takie działanie jest jak najbardziej racjonalne z punktu widzenia zasad gospodarowania środkami publicznymi.

Podane w tabeli wynagrodzenie dotyczy starszego specjalisty pracy socjalnej
a nie jak podano starszego pracownika socjalnego. Nastąpiła pomyłka pisarska, za którą przepraszam.

Istotnie zlikwidowano 2 etaty. W miesiącu lipcu 2020 roku w schemacie organizacyjnym dokonano zmiany, polegającej na utworzeniu nowego zespołu
w ramach dotychczasowego Zespołu Administracyjnego i Kadr, Płac i Administracji. W ramach połączenia zadań kadrowo-płacowych w dotychczasowym Zespole Administracyjnym i Kadr zrezygnowano z jednego etatu, a następnie dokonano przesunięć dwóch etatów z Zespołu Księgowości, z których jeden etat przewidziano na stanowisko Kierownika Zespołu Kadr, Płac i Administracji, drugi etat na Inspektora. W miesiącu grudniu 2020 roku zlikwidowano 1 etat w zespole dodatków mieszkaniowych.

Pracodawca zobligowany jest do wypłaty obligatoryjnych składników wynagrodzenia. Dopiero dobra sytuacja finansowa pracodawcy pozwala na wypłatę dodatkowych środków w postaci np. nagród.

 Podane przez Pana przykłady sporów zbiorowych w Świętochłowicach, Zawierciu i Rzeszowie jako przykłady pozytywnego zakończenia sporów zbiorowych zostały osiągnięte w wyniku zawartego kompromisu. Zrealizowanie żądania wzrostu wynagrodzeń były umiarkowane i wynosiły 200-250 zł na etat. Zrealizowana podwyżka wynagrodzeń w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Piotrkowie Trybunalskim od marca 2020 roku wyniosła 300 zł brutto na etat.

 Żądanie przez przedstawicieli związków zawodowych kolejnej podwyżki wynagrodzenia jest żądaniem traktowania pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w sposób ponadprzeciętny i uprzywilejowany w stosunku do innych jednostek organizacyjnych miasta. Żądanie to byłoby uzasadnione w sytuacji, gdy średnie wynagrodzenie w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Piotrkowie Trybunalski byłoby rażąco niskie w porównaniu do innych jednostek organizacyjnych miasta.

 W 2019 roku przed podwyżką wynagrodzeń dokonano analizy wynagrodzeń we wszystkich jednostkach organizacyjnych miasta. Średnie wynagrodzenie w MOPR było najwyższe ze wszystkich jednostek pomocy społecznej.

 Oczekiwania podwyżek wynagrodzeń pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie należy również ocenić w obecnych warunkach znacznie ograniczonych dochodów budżetu miasta związanych ze stanem epidemii COVID-19.

W 2020 roku przez ogólnie koronakryzys, odnotowaliśmy ubytek w dochodach bieżących – w stosunku do projektu budżetu – w wysokości ponad 12 milionów złotych. To m. in. mniejsze dochody z PIT czy straty związane z ograniczeniem bądź całkowitym zwiększeniem funkcjonowania niektórych miejskich jednostek, to m. in. mniejsze wpływy z biletów MZK, wejściówek na obiekty sportowe czy instytucji kultury.

W kwestii banerów na budynku MOPR informujących o protestach proszę zwrócić się do zakładowej organizacji związkowej, która je tam umieściła.

Imię i nazwisko Wiceprezydenta

Andrzej Kacperek

Akceptacja Wiceprezydenta

Imię i Nazwisko Kierownika Komórki Organizacyjnej

Grzegorz Janowski

Podpis osoby sporządzającej odpowiedź