# Odpowiedź na interpelację Radnego

Interpelacja Radnego Łukasza Janika z dnia 15.12.2020 r.

Tytuł interpelacji: Interpelacja w sprawie braku podwyżek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Piotrkowie Trybunalskim

Treść odpowiedzi:

Na dzień dzisiejszy spór nie został rozwiązany. Toczą się mediacje prowadzone przez mediatora wyznaczonego przez Ministerstwo.

Pismem za dnia 29 października 2020 r. mediator został poinformowany
o możliwości kontynuowania mediacji z zachowaniem wszelkich środków bezpieczeństwa.

W przeprowadzonych rozmowach została zaproponowana i przyznana, przez Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w lutym 2020 roku podwyżka wynagrodzenia o 300,00 złotych na osobę oraz spełniono postulat podwyższenia ekwiwalentu za odzież do kwoty 850,00 złotych. Ponadto została zaakceptowana przez Prezydenta propozycja włączenia premii do wynagrodzenia zasadniczego na co zakładowa organizacja związkowa nie wyraziła zgody. Odnosząc się do Pana przykładów z Zawiercia, Świętochłowic i Rzeszowa informuje, iż skala podwyżek wynagrodzeń w 2020 roku dla tych pracowników w MOPS wynosiła 200-250 zł, a więc była niższa niż w Piotrkowie Trybunalskim.

Przeciętne wynagrodzenie po podwyżkach w tych ośrodkach wynosi:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Zawiercie | Świętochłowice | Rzeszów | Piotrków Trybunalski |
| Pracownik socjalny | 3170,00 | 3105,00 | 2800 | 3170,00 |
| Straszy pracownik pracy socjalnej | 3570,00 | 3366,00 | 3289,00 | 4000,00 |

W okresie od marca 2019 roku do grudnia 2020 roku dokonano jednego przesunięcia w ilości etatów. W schemacie organizacyjnym dokonano zmiany polegającej na utworzeniu nowego zespołu w ramach dotychczasowego Zespołu Administracyjnego i Kadr. W ramach połączenia zadań kadrowo-płacowych
w dotychczasowym zespole zrezygnowano z jednego etatu, a następnie dokonano przesunięć dwóch etatów z Zespołu Księgowości.

W MOPR zatrudnione są 4 osoby, które nabyły prawo do emerytury, w tym jedna osoba na ¾ etatu i jedna na ½ etatu.

W wyniku analizy zmian planu finansowego Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w 2020 roku (do 30.11.) ustalono, że zmniejszenie planu wydatków jednostki tj. uwolnienie środków finansowych przez Dyrektora jednostki nastąpiło na kwotę 1.682.192,00 zł. Szereg zmian budżetowych dotyczyło zwiększenia planu wydatków
w związku z otrzymaniem dotacji celowych lub przesunięć między podziałkami klasyfikacji budżetowej.

Kwoty środków wynikające ze zmniejszenia planu wydatków realizowanych przez jednostkę organizacyjną (uwolnienie środków finansowych) mogą być przeznaczane na realizację innych zadań własnych Miasta lub zmniejszenie wartości planowanego do zaciągnięcia na dany rok kredytu w związku ze zmniejszeniem potrzeb kredytowych. Takie działanie jest jak najbardziej racjonalne z punktu widzenia zasad gospodarowania środkami publicznymi.

Miasto nie przeznaczyło uwolnionych przez MOPR środków na spłatę kredytów.
W 2020 roku planowano zaciągnięcie kredytu w kwocie 55.400.000,00 zł, natomiast ostatecznie zaciągnięto kredyt w wysokości 14.000.000,00 zł. Jeśli chodzi natomiast
o spłaty zaciągniętych w latach wcześniejszych kredytów to w uchwale budżetowej na 2020r. (Uchwała Nr XV/245/19 z 18.12.2019r.) planowano spłatę kredytów i pożyczek (rozchody budżetu) w kwocie 14.496.901,26 zł, po zmianach budżetu dokonanych
w trakcie roku 2020 planowana kwota rozchodów wynosi 13.399.509,45 zł. Zmiana wynika z umorzenia pożyczek z Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska
i Gospodarki Wodnej lub warunkowego przesunięcia terminów spłaty pożyczek
w związku z realizacją kolejnych przedsięwzięć o charakterze ekologicznym. Planowane wartości spłaty wcześniej zaciągniętych kredytów ujęte są w uchwale budżetowej i Miasto nie mogło przeznaczyć na spłatę wyższych kwot niż wynikają
z uchwały organu stanowiącego.

W MOPR nie mają miejsca przypadki likwidowania etatów i przypisywania obowiązków jednych pracowników innym pracownikom.

Pracownicy MOPR zawsze, a nie tylko w okresie pandemii, pracują na rzecz naszych mieszkańców i za tę pracę otrzymują adekwatne wynagrodzenie. Jednocześnie wskazuję, że pracodawca MOPR wypłaca pracownikom w oparciu
o regulamin wynagradzania wszystkie obligatoryjne składniki wynagrodzenia. Składniki fakultatywne mogą być przyznawane wyłącznie w sytuacjach przewidzianych
w regulaminie wynagradzania.

Imię i nazwisko Wiceprezydenta

Andrzej Kacperek

Akceptacja Wiceprezydenta

Imię i Nazwisko Kierownika Komórki Organizacyjnej

Grzegorz Janowski

Podpis osoby sporządzającej odpowiedź